

FESTIVAL DE CINEMA DE GIRONA

Protocol, Codi de Conducta i Recursos contra
l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe

Document de referència per a:

Personal contractat

Voluntariat

Col·laboradors/es

Participants i artistes

Públic i assistents

📍 **Àmbit d'aplicació:** Organització del Festival i tots els seus espais oficials.

📅 **Data d'aprovació:** [dd/mm/aaaa]

✍️ **Aprobat per:** Direcció del Festival

🔒 Compromís

Aquest document recull el **protocol d'actuació**, el **codi de conducta**, els **formularis oficials** i el llistat de **recursos interns i externs** per garantir un entorn lliure d'assetjament sexual i per raó de sexe, d'acord amb la legislació vigent (**LO 3/2007**, **LO 10/2022**, **Llei 2/2023**, **Estatut dels Treballadors** i normativa autonòmica).

ÍNDEX

1. Protocol Assetjament sexual	3
2. Annex I — Formulari de denúncia (model)	7
3. Annex II — Procediment detallat d'investigació (flux)	9
4. Annex III — Llistat de recursos externs oficials	12
5. Annex IV — Codi de conducta simplificat	14
6. Annex V — Cartell Codi de conducta	16

PROTOCOL ASSEJAMENT SEXUAL

Organització: Festival de Cinema de Girona

Data d'aprovació: 25/09/2025

Revisió: Anual

1. Objectiu i àmbit d'aplicació

Aquest protocol té per objectiu prevenir, detectar i erradicar qualsevol conducta d'assetjament sexual o per raó de sexe dins de l'àmbit del **Festival de Cinema de Girona**, així com establir mecanismes clars d'acompanyament a les víctimes, investigació efectiva i mesures disciplinàries. Aplica a totes les persones vinculades al festival: personal contractat, voluntariat, artistes, participants, col·laboradors, proveïdors i públic en activitats organitzades pel festival.

Aquest document s'emmarca dins el compliment de la normativa vigent a Espanya, incloent:

- **Constitució Espanyola (art. 14 i 15):** dret a la igualtat i a la integritat física i moral.
- **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març,** per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre,** de garantia integral de la llibertat sexual.
- **Llei Orgànica 1/2004,** de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- **Estatut dels Treballadors (art. 4.2 e i art. 54.2 g):** dret a la dignitat i causa de sanció per assetjament.
- **Codi Penal (art. 184):** tipificació de l'assetjament sexual com a delicte.

2. Principis generals

- **Tolerància zero:** Qualsevol conducta d'assetjament és inacceptable.
- **Confidencialitat:** Les denúncies es tractaran amb discreció i respecte a la privacitat de les persones afectades.
- **Immediatesa i diligència:** Resposta àgil i investigació imparcial.
- **No revictimització:** Protecció de la persona denunciant i prohibició de represàlies.
- **Accessibilitat:** Procediments senzills i accessibles per a tothom.
- **Compliment legal:** El festival s'obliga a respectar i fer complir la normativa estatal i autonòmica aplicable.

3. Definicions

- **Assetjament sexual (art. 184 CP):** Conductes verbals, no verbals o físiques d'índole sexual que atemptin contra la dignitat d'una persona, creïn un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- **Assetjament per raó de sexe (LO 3/2007, art. 7.2):** Conductes vinculades al gènere o identitat sexual que causin discriminació.

- **Revictimització:** Accions que causin un nou perjudici a la persona que ha denunciat (després de la denúncia).

4. Tipus de conductes (exemples)

- Comentaris o acudits sexuals, insinuacions o sol·licitacions amb connotació sexual.
- Mirades persistents, gestos o exhibicionisme no consentits.
- Tocaments, abraçades o petons no desitjats.
- Enviament de missatges o imatges sexuals no sol·licitats.
- Condicionar oportunitats professionals o artístiques a favors de caràcter sexual.

5. Prevenció

5.1 Codi de conducta

El festival disposarà d'un Codi de Conducta clar i visible per a totes les persones implicades, amb exemples i conseqüències de l'assetjament, en compliment de l'art. 48 LO 3/2007.

5.2 Formació

- Sessions formatives obligatòries per a l'equip organitzador i el voluntariat abans de l'inici del festival.
- Materials informatius per a artistes, convidats i proveïdors.

5.3 Disseny d'espais segurs

- Punts d'informació i suport físics visibles al recinte.
- Il·luminació adequada, itineraris senyalitzats i zones amb presència de personal.

6. Canals de comunicació i denúncies

6.1 Canal intern de denúncia

- **Responsable de Prevenció i Protocol (RPP):** Persona o equip encarregat de rebre i tramitar denúncies.

Nom: Cornelia Gheorghiu

Telèfon: 650 582466

Correu electrònic: cornelia@gironafilmfestival.com

Mediadora externa: Professional externa a l'organització que aporta un punt de vista objectiu i imparcial.

Nom: Àngels Roura

Telèfon: 699 415200

Correu electrònic: roura.angels@gmail.com

- **Bústia física i electrònica:** Opcions per fer denúncies presencials (formulari) o telemàtiques (formulari en línia / correu dedicat).

6.2 Canal extern i suport

- Serveis públics de referència: **016** (telèfon atenció a víctimes de violència de gènere i sexual), serveis d'atenció a víctimes (SAVA), serveis sanitaris i forces de seguretat.

6.3 Modalitats de denúncia

- **Anònima:** Es permet però amb limitacions pràctiques per a la investigació.
- **Identificada:** Preferible per poder aplicar mesures preventives immediates.

6.4 Terminis

- El RPP ha de confirmar la recepció de la denúncia en un màxim de **72 hores**.
- El procés d'investigació interna no podrà excedir els **30 dies naturals**, tret de casos justificats per complexitat.

7. Procés de resposta i investigació

7.1 Recepció i avaluació inicial (72 h)

1. **Confirmació de recepció.**
2. **Avaluació de risc i mesures cautelars immediates.**
3. **Derivació a serveis externs:** Si escau, oferiment d'acompanyament a denúncia policial o serveis mèdics.

7.2 Investigació (fins 30 dies)

1. **Comitè d'investigació:** Integrat per persones sense conflicte d'interessos.
2. **Principi d'imparcialitat i contradicció.**
3. **Confidencialitat absoluta.**

7.3 Resolució i mesures

- **Informe final** amb conclusions.
- **Mesures disciplinàries:** sancions internes (LO 3/2007, art. 48.1), expulsió, prohibició d'accedir a futures edicions, denúncia a l'autoritat competent si els fets són constitutius de delictes.

8. Suport a la persona afectada

- Accés a serveis psicològics i legals gratuïts quan estiguin disponibles (LO 10/2022).
- Acompanyament per presentar denúncia davant autoritats si la persona ho sol·licita.

9. Protecció contra represàlies

Queda prohibit qualsevol tipus de represàlia contra la persona que denuncia o testimonis (LO 3/2007, art. 9 i LO 10/2022). Les represàlies es consideraran falta greu.

10. Protecció de dades i confidencialitat

- El tractament de dades s'ajustarà al **RGPD** i a la **LOPDGDD (Llei Orgànica 3/2018)**.
- Conservació de dades: màxim 5 anys o el temps necessari segons prescripció legal.

11. Formació i sensibilització continuada

- Programa anual de formació per a l'organització i voluntariat.
- Campanyes de comunicació durant el festival.

12. Responsabilitats

- **Direcció del Festival:** Aprovar el protocol i garantir recursos.
- **RPP:** Rebre denúncies, coordinar investigacions i garantir confidencialitat.
- **Comitè d'Investigació:** Conduir les investigacions amb imparcialitat.
- **Personal i voluntariat:** Complir el Codi de Conducta i participar en formacions.

13. Seguiment i millora

- Avaluació anual amb memòria interna.
- Registre estadístic anonimitzat.

14. Annexos

- **Annex I — Formulari de denúncia (model).**
- **Annex II — Procediment detallat d'investigació (flux).**
- **Annex III — Llistat de recursos externs oficials.**
- **Annex IV — Codi de conducta simplificat.**
- **Annex V — Cartell Codi de conducta.**

Signatura de la Direcció:

Lluís Valentí i Bohigas, Director/a del Festival

25/09/2025

Annex I — Formulari de denúncia (model).

Formulari de Denúncia per Assetjament Sexual

Dades de la persona denunciant (si es vol identificar):

- Nom i cognoms:
- DNI / NIE / Passaport:
- Telèfon i correu electrònic de contacte:
- Relació amb l'organització (treballador/a, voluntari/a, proveïdor/a, artista, públic, etc.):
.....

Dades de la persona presumptament assetjadora (si es coneixen):

- Nom i cognoms:
- Relació amb l'organització:
- Càrrec / funció:

Relat dels fets:

(Descrigui amb el màxim detall possible el que ha succeït: dates, llocs, accions, paraules, circumstàncies, possibles testimonis, etc.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Testimonis o proves aportades (si n'hi ha):

.....

.....

.....

.....

Data de la denúncia: ____ / ____ / ____

Signatura de la persona denunciant (opcional):

Clàusula de confidencialitat i protecció de dades

Les dades personals facilitades seran tractades per la **FUNDACIÓ FESTIVAL DE CINEMA DE GIRONA**, com a Responsable del Tractament, amb la finalitat de gestionar i investigar la denúncia presentada a través del canal intern, d'acord amb la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen d'infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

Les dades es conservaran únicament pel temps imprescindible per a la investigació i, en tot cas, no més de **3 mesos** al canal, sense perjudici de la seva custòdia bloquejada mentre puguin derivar-se responsabilitats.

Es garanteix la **confidencialitat** de la identitat de la persona denunciant i la prohibició de represàlies.

Podeu exercir els vostres drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat adreçant-vos a l'adreça postal C/ Cellera, 17 – 17457 – Riudellots de la selva (Girona) o bé a l'apartat de contacte de la nostra pàgina web: www.gironafilmfestival.com.

Annex II — Procediment detallat d'investigació.

Procediment d'Actuació davant l'Assetjament Sexual

(Conforme a l'article 48 de la LO 3/2007, LO 10/2022 i la Llei de l'Estatut dels Treballadors)

1. Objectiu

Garantir una actuació ràpida, imparcial i confidencial davant qualsevol situació d'assetjament sexual o per raó de sexe, protegint la persona denunciante i assegurant un entorn laboral i associatiu segur.

2. Principis d'actuació

- **Confidencialitat:** tota la informació es tracta amb reserva estricta.
- **No represàlia:** cap persona pot patir conseqüències negatives per denunciar.
- **Celeritat:** els terminis s'han d'ajustar per resoldre amb rapidesa.
- **Imparcialitat:** la investigació la duen a terme persones sense conflicte d'interès.
- **Dret a la defensa:** la persona denunciada tindrà oportunitat de ser escoltada.

3. Fases del procediment

3.1. Presentació de la denúncia

- La denúncia es pot presentar per escrit mitjançant el **formulari oficial** del canal intern, o verbalment davant la persona responsable del protocol.
- Pot ser anònima, però es recomana identificar-se per garantir protecció i seguiment.
- Ha d'incloure la descripció dels fets, dates, llocs, persones implicades i possibles testimonis.

3.2. Admissió a tràmit

- La **Comissió d'Igualtat / Responsable de Protocol** analitzarà en un màxim de **5 dies hàbils** si la denúncia és admissible.
- Es comunicarà a la persona denunciante l'admissió i l'inici del procediment, o bé el motiu del seu arxiu.

3.3. Mesures cautelars

- Es poden adoptar mesures preventives immediates per protegir la persona denunciante (p. ex. canvi de torn, d'espai de treball o d'activitat).
- Aquestes mesures no suposaran perjudici per a la persona denunciante.

3.4. Investigació

- La Comissió o Instructor/a designat entrevistarà la persona denunciante, la persona denunciada i possibles testimonis.
- Es recolliran proves documentals, electròniques o altres evidències.
- La investigació no ha d'excedir **30 dies hàbils** des de l'admissió de la denúncia.

3.5. Informe i proposta de resolució

- Un cop finalitzada la investigació, s'elaborarà un **informe motivat** amb conclusions i propostes d'actuació.
- L'informe inclourà:
 - Si hi ha indicis d'assetjament sexual.
 - Mesures correctores o disciplinàries a aplicar.
 - Recomanacions preventives per evitar casos futurs.
- Es notificarà a les parts en un termini màxim de **10 dies hàbils**.

3.6. Resolució i execució

- La Direcció del Festival (o l'òrgan competent) adoptarà la decisió final i aplicarà les mesures disciplinàries o contractuals que corresponguin, segons l'**Estatut dels Treballadors** i conveni aplicable.
- En cas de fets constitutius de delictes, es traslladarà immediatament a les autoritats competents.

4. Mesures disciplinàries

Les sancions poden anar des d'una amonestació escrita fins a l'expulsió definitiva de l'organització o la rescissió contractual, segons la gravetat dels fets.

5. Suport a la víctima

- Accés a assessorament psicològic i jurídic, intern o extern.
- Informació sobre recursos públics d'atenció a víctimes d'assetjament i violència sexual.
- Acompanyament durant tot el procediment.

6. Seguiment i prevenció

- La Comissió d'Igualtat elaborarà un informe anual amb les denúncies tramitades i les mesures preventives adoptades, preservant sempre l'anonimat.
- Es duran a terme campanyes de **sensibilització i formació** per a tot el personal, voluntariat i col·laboradors del festival.

Annex III — Llistat de recursos externs oficials.

Recursos oficials contra l'assetjament sexual (Girona i Catalunya)

Servei	Telèfon	Web
Atenció a víctimes de violència sexual i de gènere (24h, gratuït, multilingüe)	016	violenciagenero.igualdad.gob.es
Emergències generals	112	112.gencat.cat
Policia Nacional	091	–
Guàrdia Civil	062	–
Institut Català de les Dones (ICD) Informació i assessorament a víctimes	900 900 120	dones.gencat.cat
SIAD – Servei d'Informació i Atenció a les Dones de Girona	972 22 24 78	ajuntament.gi.cat
Col·legi d'Advocats de Girona – Servei d'orientació jurídica	972 20 44 71	icag.cat

Annex IV — Codi de conducta simplificat.

Codi de Conducta contra l'Assetjament Sexual

Festival de Cinema de Girona

Principis bàsics

- **Tolerància zero** davant qualsevol forma d'assetjament sexual o per raó de sexe.
- **Respecte i igualtat** entre totes les persones vinculades al festival.
- **Confidencialitat i suport** per a les víctimes.
- **No represàlies**: denunciar no pot tenir conseqüències negatives.

Què és l'assetjament sexual?

Conductes verbals, físiques o no verbals de caràcter sexual que incomoden, intimiden o humilien una persona.

Exemples:

- Comentaris o acudits de contingut sexual.
- Tocaments o contactes no desitjats.
- Enviament d'imatges o missatges amb contingut sexual sense consentiment.
- Condicionar oportunitats artístiques o professionals a favors sexuals.

Què fer si passa?

1. **Digueu NO** de forma clara si és possible.
2. **Demaneu ajuda**: adreceu-vos a qualsevol membre de l'organització o al punt d'informació.
3. **Denuncieu-ho** a través dels canals habilitats:
 - Responsable de Prevenció i Protocol (RPP): 650 582466 / cornelia@gironafilmfestival.com
 - Telèfon d'atenció a víctimes 016 (24h, gratuït, no queda registrat a la factura).
4. **Emergències**: 112.

Compromís del Festival

- Resposta en màxim **72 hores** a qualsevol denúncia.
- Investigació interna en un màxim de **30 dies**.
- Mesures immediates de protecció i sanció dels responsables.

Recorda

Tothom té dret a gaudir del festival en un entorn segur, respectuós i lliure d'assetjament.

Si veus alguna situació d'assetjament, no callis: actua i avisa l'organització.

Annex V — Cartell Codi de conducta.

CODI DE CONDUCTA

ASSETJAMENT SEXUAL



**Respecta l'espai
i la dignitat dels altres**



**Denuncia qualsevol
situació
d'assetjament sexual**



**Col·labora en
la investigació**



**FESTIVAL
DE CINEMA DE
GIRONA**